

Avtale om medbestemmelse

Bakgrunn, formål mv. med prosessen. Denne avtalen er laget for å konkretisere kravene i arbeidsmiljøloven og hovedavtalen for slike prosesser.

Formålet er:

- å involvere og forankre prosessen hos de ansatte
- å bidra til god planlegging av prosessen
- å gi både ansatte og arbeidsgivere forutsigbarhet i prosessen

1. Parter i prosessen

Navn på arbeidsgiver(e):

Navn på arbeidstakerorganisasjon(er):

2. Aktuelt lov- og avtaleverk

- Arbeidsmiljøloven (særlig kap. 4, 8 og 15)
- Hovedavtalens bestemmelser (navn på aktuell hovedavtale og andre aktuelle tariffavtaler)
- Annet?

3. Informasjon til ansatte

(Når og hvordan skal dette skje allmøter, e-post, intranett mv?)

4. Drøftinger

(I hvilke tilfeller og hvordan skal disse gjennomføres?)

5. Forhandlinger

(Hva skal det eventuelt forhandles om?)

6. Aktuelle virkemidler

(Hvilke tiltak/støtteordninger kan være aktuelle? Eks. sluttpakker, hjemmekontor, støtte til kurs/utdanning, pendlerstøtte, flyttegodtgjørelse mv.)

7. Avtalens varighet

Underskrifter

Arbeidsgiver(e):

Arbeidstakerorganisasjon(er):