PROTOKOLL

Dato: 23. juni 2026

Sted: Teams

Til stede fra Naturviterne:

Hans-Petter Heier Ruud
Helene Lillevold
Åsmund Galde
Camilla Fosse
Markus Bølgen Bronebakk

Til stede fra Norges Fjellstyresamband:

Jan Olav Solstad
Vebjørn Håvardsrud
Andreas Aass
Jan Borgnes
Lars Engebretsen, Samfunnsbedriftene

Hovedoppgjøret 2026
–
Hovedtariffavtalen mellom Norges Fjellstyresamband og Naturviterne

23. juni 2026 ble det gjennomført forhandlinger i mellomoppgjøret for fjellstyrene etter Hovedtariffavtalen mellom Norges Fjellstyresamband og Naturviterne.

Partene ble enige om følgende:

Økonomi

1. HTA kapittel 4 pkt. 4.2.2 Minstelønnstabell

NFS tilbyr et generelt tillegg på 4,66 % for alle grupper i tabellen med virkning fra 1. juli 2026. Det utgjør en ramme på 4,4 % Dette gir et overheng til 2027 på 2,33 %

Minstelønnssatsene økes tilsvarende fra samme dato og gir følgende tabell:

Utdanningsgruppe/ ansiennitet	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Master	673 440	685 386	691 146	702 953	723 610	761 273	813 833
Bachelor	548 147	558 203	595 335	614 908	666 975	680 747	712 925

2. Tillegg som etter hovedtariffavtalen skal G-reguleres (daglig leder og kjøregodtgjørelse)

2.1. Beregningsgrunnlag for G-regulering

I vårt tilbud på økning av tillegg er det tatt utgangspunkt i økningen av Grunnbeløpet (G) pr. 1.5.2026 på 4,91 %.

Beregning av G-regulering i henhold til tall fra NAV:

Dato og år / beskrivelse	Grunnbeløp pr år	Gjennomsnitt pr år
Grunnbeløp 1.5.2025	kr 130 160	kr 128 116
Grunnbeløp 1.5.2026	kr 136 549	kr 134 419
Økning	kr 6 389	

2.2 Daglig leder

HTA kapittel 4 pkt. 4.4 Daglig leder G-reguleres med virkning fra 1. juli 2026, slik det går frem av tabellen under:

Type tillegg	Gjeldende tillegg	Økning	Nytt tillegg
Daglig leder med økonomiansvar	kr 18 072	kr 892,76	kr 18 965
Daglig leder med inntil 1,5 årsverk i tillegg til daglig leder	kr 43 063	kr 2 127,31	kr 45 190
Daglig leder med inntil 2,5 årsverk i tillegg til daglig leder	kr 51 367	kr 2 537,53	kr 53 905

2.3. Kjøregodtgjørelse

HTA kapittel 4 pkt. 4.7.1 Kjøregodtgjørelse G-reguleres med virkning fra 1. juli 2026, slik det går frem av tabellen under:

Type tillegg	Gjeldende tillegg	Økning	Nytt tillegg
Tillegg pr km	kr 2,08	kr 0,10	kr 2,18
Fast tillegg	kr 1 152	kr 56,91	kr 1 209

Andre endringer i tariffavtalen

Endringer er lagt inn med ***uthevet kursiv*** og ~~gjennomstreket~~ tekst.

Hovedtariffavtalen

9 Sikringsutstyr og personlig utstyr

Det er arbeidsgivers ansvar til enhver tid å holde sikringsutstyr pålagt av arbeidstilsynet. Utstyr som ikke er pålagt, men like fullt nødvendig for å sikre ansattes liv og helse på en tilfredsstillende måte i tjeneste, skal tilsvarende holdes av arbeidsgiver. Hva som er nødvendig utstyr avklares lokalt.

Arbeidstaker bruker eget våpen ved behov i arbeidet. Alle utgifter til skyteprøven dekkes av arbeidsgiver.

Fast ansatte i heltids oppsynsstillinger kan kjøpe nødvendig utstyr og arbeidsklær på arbeidsgivers regning for inntil kr ***8 000*** årlig. For ansatte i deltidsstillinger gjelder et relativt/forholdsmessig beløp.

Slikt personlig nødvendig utstyr eller arbeidsklær som ødelegges/tapes i tjeneste (klær, fotoutstyr, ryggsekk og lignende) erstattes fullt ut med tilsvarende utstyr. Det er et vilkår for erstatningen at den ansatte ikke har utvist uaktsomhet.

10 Varighet

Hovedavtalen og Tariffavtalen gjøres gjeldende til og med ~~30.04.2026~~ ***30.04.2028.***
Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NFS og Naturviterne om eventuelle lønnsendringer for andre avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst ~~1.mai 2025~~ ***01.05.2027***.

Hvis tariffavtalen til den tid ikke er sagt opp av noen av partene med 3 måneders skriftlig varsel, er den fremdeles gjeldende 1 år av gangen med den samme gjensidige oppsigelsesfrist.

Til protokollen:

1. Det vises til protokollen fra hovedoppgjøret 2024 hvor det ble satt ned et partssammensatt utvalg for å jobbe med pensjonsordning for ansatte fjellstyrene. Dette arbeidet har pågått i perioden og er ennå ikke sluttført. Partene vil videreføre arbeidet inn i neste tariffperiode.

2. Det vises til protokollen fra hovedoppgjøret 2024 hvor det ble satt ned et partssammensatt utvalg for å gå gjennom tariffavtalens punkt 3 om arbeidstid. Arbeidet er ikke sluttført, og partene er enige om å jobbe videre med dette med intensjon om å sluttføre det i løpet av andre halvår 2026.

3. Partene er enige om at det er behov for å oppdatere og modernisere tariffavtalens bestemmelser om sikringsutstyr, arbeidstøy og personlig utstyr (punkt 9), for å sikre at ansattes liv og helse ivaretas på en tilfredsstillende måte, samt sikre ensartet og god profilering av Fjelloppsynet.

   For å sikre en bærekraftig og helhetlig løsning, nedsettes det et partssammensatt utvalg i første avtaleår. Utvalget skal bestå av representanter fra både arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

   Utvalget skal gjennomgå punkt 9 i tariffavtalen og se på følgende elementer, med utgangspunkt i arbeidstakersidens fremsatte krav:

   - Kartlegge behovet for og, definere hva som utgjør, pålagt og *nødvendig* utstyr for ansatte i tjeneste.

   - Vurdere hvordan tariffavtalens punkt 9 best kan samordnes med gjeldende Retningslinjer for bruk av fjelloppsynets uniform og ID-kort.

   - Vurdere innretningen på, og kostnadsrammen for, en utstyrsgodtgjørelse fortrinnsvis regulert etter G for kjøp av nødvendig utstyr og arbeidsklær for både hel- og deltidsansatte.

- Avklare hvilke skattemessige konsekvenser en tariffesting av slike naturalytelser og godtgjørelser vil ha for den enkelte ansatte og for arbeidsgiver.

Utvalget skal utarbeide et omforent forslag til ny tekst for punkt 9. Arbeidet skal ferdigstilles i god tid før mellomoppgjøret, slik at utvalgets anbefalinger kan danne grunnlag for endringer i tariffavtalen etter første avtaleår.

Oslo 23. juni 2026

For Norges Fjellstyresamband
Lars Engebretsen

Naturviterne
Markus Bølgen Bronebakk